

Abstract

Vortragende/-r:	Ilona Libal
Unternehmen:	BMW Group
Position:	IT Projektleiter
E-Mail:	Ilona.libal@bmw.de
Titel der Präsentation:	Was ist Working Out Loud (WOL) und wie hilft diese Methode dem Einzelnen sowie dem Unternehmen vernetzter und fokussierter zu arbeiten?
Abstract:	<p>Digitalisierung fordert uns nicht nur technologisch und strategisch, sondern auch organisatorisch und kulturell: Wir sollen agiler und kollaborativer werden, anders führen, anders entscheiden, anders zusammenarbeiten. Wo fangen wir an?</p> <p>2015 startete Ilona Libal gemeinsam mit zwei IT-Kollegen die Graswurzel-Initiative "Working Out Loud" bei der BMW Group. Denn die drei hatten festgestellt, dass herkömmliche Kommunikations- und Managementstrukturen bei Ihren komplexen Projekten an ihre Grenzen stießen. Klassisches "Silodenken" – also der Fokus auf die eigene Abteilung, den eigenen Arbeitsplatz mit den persönlichen Zielen – behinderte häufig eine bereichsübergreifende Zusammenarbeit im „Netzwerkmodus“.</p> <p>Working Out Loud (WOL) ist eine Arbeitshaltung und ein selbstorganisiertes Lernprogramm, das Mitarbeitern hilft, vernetzt zu arbeiten; das fördert Kreativität, Innovation und Geschwindigkeit – und macht zudem richtig Spaß!</p> <p>Ilona Libal stellt die Methode vor, erläutert anhand zahlreicher Praxisbeispiele wie WOL die Arbeitsweise des Einzelnen verändert und damit auch die der Organisation.</p> <p>Die Teilnehmer erleben anhand von zwei Übungen wie WOL funktioniert und den Einzelnen in den Bann zieht.</p>

Themenschwerpunkte:

- > Was ist Working Out Loud.
- > Übungen: Working Out Loud selbst erlebt.
- > Innovatives Arbeiten mit Working Out Loud.
- > Praxisbeispiele: Working Out Loud lässt Menschen größer werden.