

## Abstract

Vortragende/-r:	Mag. Helga Fuesselberger MBA, Ing. Mag. Alfred Mahringer PhD MBA;
Unternehmen:	A1 Telekom Austria AG
Position:	Senior Agile Coach Head of Corporate Portfolio- und Projektmanagement; Product Owner Agile Transformation
E-Mail:	<a href="mailto:Helga.Fuesselberger@a1.at">Helga.Fuesselberger@a1.at</a> <a href="mailto:Alfred.Mahringer@a1.at">Alfred.Mahringer@a1.at</a>
Titel der Präsentation:	Agile Transformation bei A1
Abstract:	<p>A1 ist am Weg von einem Teclo Anbieter hin zu einem ICT Unternehmen und damit einhergehend auch eine Veränderung der Geschäftsfelder und der Produktlandschaft. Als Innovationsenabler und -treiber im 5G Zeitalter vervielfachen sich die Möglichkeiten am Markt, verändern sich die Arbeitsformen und die benötigten technischen Skills und Vorgehensweisen (Menschenbild, War for Talents, New Way of Work ...). Mit der Darstellung der Agile Transformation bei A1 und der Entwicklung von Team Agility zu Business Agility bekommen sie einen guten Überblick über unsere Vorgehensweise die damit verbundenen neuen Arbeitsformen sowie die Auswirkungen auf das gesamt Projekt- und Portfoliomanagement bei A1.</p> <p>Im Rahmen dieses Veränderungsprozesses werfen wir auch einen neuen/anderen Blick auf „agil“ indem wir es als Kompetenz betrachten, um mit Spannungen und scheinbaren oder tatsächlichen Gegensätzen so umzugehen, dass dadurch Wachstum und Weiterentwicklung gefördert wird und wir nicht im Dschungel der rasanten technischen Entwicklungen stecken bleiben und von einer unkontrollierbaren (Arbeits)Welt gelähmt werden. Wieso es sinnvoll sein kann Spannungskompetenz als ganz wesentliche Kompetenz zu etablieren werden wir anhand von unterschiedlichen Beispielen darstellen und mit ihnen die Vorgehensweise diskutieren und ausprobieren.</p>

## Themenschwerpunkte:

- > A1 im Kontext von Markt und Technologie
- > Die Transformation: von der Team Agility zur Business Agility
- > Spezifische Herausforderungen in etablierten Organisationen und mögliche Antworten darauf
- > Agilität als Spannungskompetenz um Entwicklung und Wachstum zu fördern: ein Experiment mit Perspektivenwechsel