

Abstract

Vortragende/-r:	Wolfgang Walcher
Unternehmen:	Rubner Ingenieurholzbau GmbH
Position:	CEO und Programm-Manager
E-Mail:	wolfgang.walcher@rubner.com
Titel der Präsentation:	Change of Mindset im Programm One IHB bei Rubner
Abstract:	<p>Die Familien-Unternehmensgruppe Rubner mit Sitz in Kiens / Südtirol (I) ist aus einem im Jahre 1926 gegründeten Sägewerk entstanden und im Laufe der Jahre zu einem international tätigen Unternehmen mit mehr als 1300 Mitarbeitern und einem Umsatz von über 300 Mio. € angewachsen. Der natürliche und nachhaltige Werkstoff Holz ist Ausgangsbasis für alle unternehmerischen Engagements von Rubner. Rubner Ingenieurholzbau ist der größte Geschäftsbereich innerhalb der Unternehmensgruppe und umfasst 6 operativ tätige Unternehmen in Italien, Österreich, Deutschland und Frankreich.</p> <p>Im Rahmen eines umfassenden Strategieprojektes sind im Jahr 2018 die Weichen für die Zukunft dieses Geschäftsbereichs gestellt worden. Neue Geschäftsmodelle wurden entwickelt und eine Vielzahl an strategischen Festlegungen ist getroffen worden. Die Implementierung der Ergebnisse aus dem Strategieprojekt ist im Programm <i>One IHB</i> organisiert.</p> <p>In der Strategiearbeit ist insbesondere klar geworden, dass eine engere Zusammenarbeit der Beteiligungsunternehmen ein entscheidender Faktor für die Sicherung des (wirtschaftlichen) Erfolgs ist. Das Konglomerat aus eigenständig agierenden Unternehmen soll zu einem eng kooperierenden Ganzen zusammenwachsen. Damit hat der <i>Change of Mindset</i> bei Rubner Ingenieurholzbau begonnen...</p> <p>Im Programm <i>One IHB</i> sind die Herausforderungen dieser neuen Art der Zusammenarbeit ganz offensichtlich geworden. Die in der Planungsphase definierten Vorgehensweisen und Standards auf Programm-/Projektebene haben sich verändert und es galt (und gilt weiterhin) die Zusammenarbeit der unterschiedlichen Kulturen und Sichtweisen, geprägt von den eigenen Erfahrungen in der Vergangenheit, zu managen.</p> <p>Nicht zuletzt bringt auch ein neuer Führungsstil starke Veränderungen in ein historisch hierarchisch/patriarchalisch geführtes System.</p> <p>Gepaart mit dem Programm <i>One IHB</i> ist so im Rubner Ingenieurholzbau ein echter <i>Change of Mindset</i> im Gange...</p>

Themenschwerpunkte:	<ul style="list-style-type: none">> Von der Strategie zur Struktur des Programms> Nutzen des Programms als Organisationsform für den <i>Change of Mindset</i> und damit verbundene Herausforderungen> Überlegungen bei der Zusammensetzung des Programmteams> Adaptierung der anfänglichen Regeln für die Ressourcenplanung> Auslöser für die Entscheidung für <i>empowered project teams</i>> Herausforderungen in der Zusammenarbeit auf Programmebene bei unterschiedlichen Interessenslagen und Kulturen der Hauptakteure> (interne) Kommunikation als Herausforderung im Change
---------------------	---