

## Abstract

Vortragende/-r:	Ilona Libal
Unternehmen:	BMW Group
Position:	IT Projektleiter
E-Mail:	<a href="mailto:Ilona.libal@bmw.de">Ilona.libal@bmw.de</a>
Titel der Präsentation:	Was ist Working Out Loud (WOL) und wie hilft diese Methode dem Einzelnen sowie dem Unternehmen vernetzter und fokussierter zu arbeiten?
Abstract:	<p>Digitalisierung fordert uns nicht nur technologisch und strategisch, sondern auch organisatorisch und kulturell: Wir sollen agiler und kollaborativer werden, anders führen, anders entscheiden, anders zusammenarbeiten. Wo fangen wir an?</p> <p>2015 startete Ilona Libal gemeinsam mit zwei IT-Kollegen die Graswurzel-Initiative "Working Out Loud" bei der BMW Group. Denn die drei hatten festgestellt, dass herkömmliche Kommunikations- und Managementstrukturen bei Ihren komplexen Projekten an ihre Grenzen stießen. Klassisches "Silodenken" – also der Fokus auf die eigene Abteilung, den eigenen Arbeitsplatz mit den persönlichen Zielen – behinderte häufig eine bereichsübergreifende Zusammenarbeit im „Netzwerkmodus“. Working Out Loud (WOL) ist eine Arbeitshaltung und ein selbstorganisiertes Lernprogramm, das Mitarbeitern hilft, vernetzt zu arbeiten; das fördert Kreativität, Innovation und Geschwindigkeit – und macht zudem richtig Spaß!</p> <p>Ilona Libal stellt die Methode vor, erläutert anhand einigen Praxisbeispiele wie WOL die Arbeitsweise des Einzelnen verändert und damit auch die der Organisation. Die Teilnehmer erleben anhand von einer Übung wie WOL funktioniert und den Einzelnen in den Bann zieht.</p>
Themenschwerpunkte:	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Was ist Working Out Loud?</li> <li>&gt; Übung: Working Out Loud selbst erlebt.</li> <li>&gt; Innovatives Arbeiten mit Working Out Loud.</li> <li>&gt; Working Out Loud &amp; Corona.</li> <li>&gt; Praxisbeispiele: Working Out Loud lässt Menschen größer werden.</li> </ul>